

- Ergonomiemanagement
- Usability
- Gesundheitsmanagement
- Gruppenprozesse
- Mensch - Maschine - Interaktion
- Changemanagement
- Innovationsmanagement
- Kompetenzentwicklung
- Wissensmanagement
- Coaching und Training

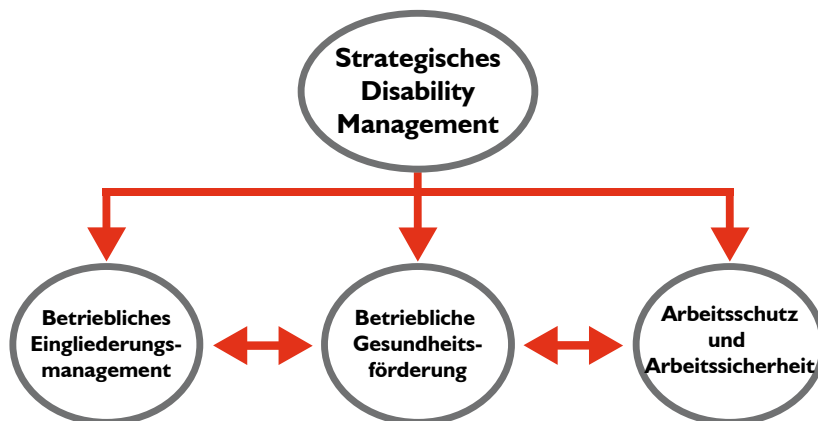
## Allgemein

Eingebettet ist das Disability Management in eine professionelle betriebliche Gesundheitsförderung. Dabei spielen verschiedene Faktoren eine Rolle:

Unterschiede und Gemeinsamkeiten in Unternehmen und Unternehmensstrukturen, persönliche Leistungsvoraussetzungen der Mitarbeiter, die Arbeitsbedingungen und vieles mehr. Ein Teil dieser Bemühungen stellt das „Disability Management“ dar.

Disability Management steht international für eine professionelle Herangehensweise im Umgang mit erkrankten Menschen im Berufsleben.

Diese sind als Mitarbeiter auch Teil der Leistungsfähigkeit des Unternehmens. Sie verfügen über Kompetenz und Know-how, sind durch ihre Persönlichkeit und Qualifikationen unverzichtbare Ressourcen für ihre Organisation.



## Mitarbeiter und Organisation

Deshalb gilt es, Möglichkeiten und Wege zu finden, die Arbeitssituation derart zu gestalten, Mitarbeitern unter veränderten Bedingungen, besonders jedoch bei drohender Erwerbsunfähigkeit, weiterhin als leistungsfähige und gestaltende Menschen zu betrachten.

Damit eröffnet sich die Perspektive, Erkrankungen und Fehlzeiten nicht nur als Kostentreiber sondern auch als Chance für eine effektive und zielgerichtete Unternehmensentwicklung zu erkennen.

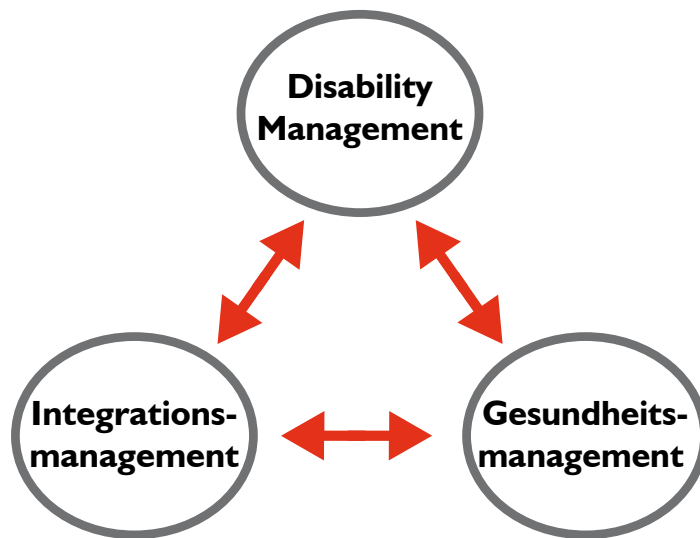
Für eine Organisation bedeutet dies:

- Eine Überwindung von drohender Arbeitsunfähigkeit unverzichtbarer Mitarbeiter
- Sicherung der Arbeitskraft
- Verringerung künftiger Fehlzeiten
- Senkung direkter und indirekter Kosten
- Frühzeitiges Erkennen des Bedarfs von Veränderungen der Arbeitsstrukturen und -szenarien
- Erhalt der unternehmensinternen Qualifikationen und Ressourcen
- Erhalt von Arbeitsplätzen
- Verbesserung des Betriebsklimas



## Management und Entwicklung

Diese hochaktuelle Herausforderung ist eine strategische Managementaufgabe zur Zukunftssicherung einer Organisation. Angefangen von einer Analyse der Situation bis hin zur Umsetzung geeigneter Maßnahmen: „Disability Management“ bietet erhebliche positive Ansätze für eine produktive Organisationsentwicklung.



## Veränderung der Arbeitssituation

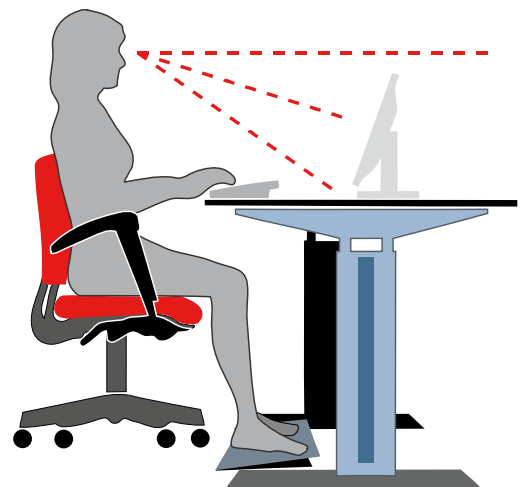
Häufig sind Arbeitsplätze, die nicht zu der jeweiligen Arbeitsaufgabe und den daraus resultierenden Belastungen und Beanspruchungen passen, Auslöser für schwerwiegende Muskel-Skeletterkrankungen. Deshalb zeigen wir am Beispiel eines Kernarbeitsplatzes (Verbindung Mensch - Stuhl - Tischorganisation) Veränderungspotentiale:



**Mensch:** Coaching und Training in Richtung Verhaltensergonomischer Prinzipien

**Stuhl:** Einsatz von entlastenden und produktivitätsfördernden Systemen

**Tischorganisation:** Einsatz von Tischsystemen und ergänzenden Arbeitsmitteln zur Optimierung des Workflows inklusive Sichtachsen, Greifräumen und organisatorischer Aspekte



Synergo Consulting  
Postfach 1343  
53003 Bonn

oder:

zentrale@synergo-consulting.de  
www.synergo-consulting.de

